

# En almen frivilligpolitik



## Vil I udvikle beboerdemokratiet?

Mange valgte og ansatte i almene boligselskaber efterspørger værktøjer, der kan være med til at udvikle beboerdemokratiet. Hvis I beslutter jer for, at I vil forsøge at udvikle „boligselskabets frivilligpolitik“, så sætter I en proces i gang, der ender med, at I har sådant et værktøj.

I mange kommuner og i en del interesseorganisationer, hvor der arbejder mange frivillige, bruger man en frivilligpolitik til at hverve, udvikle og fastholde frivillige.

## Konkurrence om de frivillige

I den almene sektor klager mange beboerdemokrater over, at det igennem årene er blevet sværere at tiltrække nye til beboerdemokratiet, og det på trods af, at der aldrig nogensinde har været så mange, der laver frivilligt arbejde i Danmark. Problemet er, at den almene sektor er i konkurrence med andre foreninger, interesseorganisationer om, hvor de frivillige vil „arbejde“.

Derfor bør boligselskaber arbejde mere bevidst med „branding“ af det frivillige beboerarbejde. Via en frivilligpolitik vil man kunne gøre det mere attraktivt at være frivillig og en sådan politik kan bruges som et redskab til at tiltrække nye frivillige.

Ideen om en almen frivilligpolitik er hel ny i den almene sektor, så måske er det jeres boligselskab der skal være blandt de første pionerer, der udvikler en almen frivilligpolitik?

## Hvad indeholder en frivilligpolitik?

Frivilligpolitikken kan opstille principper for, hvordan man hverver og involverer frivillige og beskrive,

hvilke opgaver de frivillige kan varetage. Frivilligpolitikken kan beskrive, hvem der har ansvaret for introduktion, vejledning og støtte til nye frivillige. Den kan beskrive følorder, mentorordninger eller særlige tiltag, der kan være med til at introducere nye beboerdemokrater i arbejdet.

I frivilligpolitikken kan det være et mål, at afdelingsbestyrelserne på sigt ønsker at afspejle beboersammensætningen i de enkelte boligområder. Der kan i frivilligpolitikken peges på tiltag, aktiviteter og processer, der fremmer den beboerdemokratiske deltagelse i de forskellige etniske beboergrupper.

## Rammer og kompetenceudvikling

Frivilligpolitikken kan fastsætte fysiske og tekniske standarder for det beboerdemokratiske arbejde, f.eks. standarder for arbejdsfaciliteter og niveauet for hardware, software og IT.

Frivilligpolitikken kan beskrive boligselskabets rammebeløb for kursusudgifter pr. frivillig om året, frivilliges „frynsegoder“ og boligselskabets årlige frivilligarrangementer.

## Tidssvarende image

I forbindelse med en frivilligpolitik vil det være naturligt, at boligselskabet forsøger at skabe et nyt og mere tidssvarende beboerdemokratisk „brand“. Det kan ske i form af hvervningsfoldere og brochurer, der fortæller om det frivillige arbejde som beboerdemokrat.

En frivilligpolitik bør revideres med nogle års mellemrum og indeholde „årets handleplan“, der skitserer hvilke aktiviteter boligselskabet vil fokusere på år for år.

## Hvordan udvikler boligselskabet en frivilligpolitik?

Tverskov Kommunikation kan hjælpe jer med at udvikle en frivilligpolitik. Det kan foregå i form af et seminar/en bestyrelseskonference, en årskonference, hvor repræsentanter fra afdelingsbestyrelser lytter til oplæg og diskuterer forskellige beboerdemokratiske temaer i workshops. Efter konferencen formuleres en almen frivilligpolitik på baggrund af beboerdemokraternes ideer, input og forslag.