

NYT LIV I BEBOERDEMOKRATIET

TEMADAGE - SEMINARER - ÅRSMØDER - KURSUSFORLØB

Inspiration | Flere frivillige | Nye mødeformer | kompetenceudvikling



HVORDAN MOTIVERER VI FLERE TIL AT TAGE ANSVAR?

Det er ofte de samme ildsjæle, der gør en forskel som aktive i beboerdemokratiet. Det evige spørgsmål er: Hvordan engagerer vi flere i demokratiet? Hvordan får vi flere til at tage ansvar?

I gamle dage tog beboerne mere ansvar, men vi har fokuseret så meget på at levere "god service", at beboerne i dag opfatter sig mere som "forbrugere", der forventer at andre løser opgaver-

ne. Hvordan kan vi genskabe et øget medansvar? Skal vi stille nye krav? Er der behov for nye arbejdsformer og nye måder at inddrage frivillige på?

Inddragelse af frivillige og håndtering af demokratiet kræver viden og mange kompetencer. Derfor er udvikling af demokratiet også en læringsproces for de aktive ildsjæle, der skal blive endnu bedre til at inddrage frivillige.

På temadagen fokuserer vi bl.a. på:

- at udvikle beboerdemokratiet
- at styrke det frivillige arbejde
- at skabe en bedre mødekultur
- at indføre nye inddragelsesformer
- at afdække ønsker og behov
- at inddrage to-sprogede og unge
- at ændre bestyrelsernes funktion
- at arbejde med nye metoder
- at skabe ny viden og læring



ARRANGÈR SEMINARET I SAMARBEJDE MED BEBOERHØJSKOLEN

UDVIKLING AF DEMOKRATIET

Vi ser på forskning, undersøgelser og fakta om beboerdemokratiets funktion i forskellige boligområder. Hvem er aktive? Hvordan opfatter beboerne demokratiet? Hvorfor deltager de ikke i afdelingsmøder? Vi fokuserer på de bedste erfaringer med at udvikle afdelingsmøder, beboeraktiviteter og hører om råd og tips om afdelingsmøder fra forskellige boligområder. Hvorfor har beboere ikke lyst til at stille op til bestyrelsen? Hvilke barrierer er der for at stille op, og hvad mener nydanskerne om beboerdemokratiet?

Deltagerne vil komme til at reflektere over demokratiets styrker og svagheder og de regler, der påvirker frivilligkulturen, mødeformen og beboernes deltagelse i demokratiet. Vi ser på, hvad der kan virke negativt og ekskluderende i håndteringen af demokratiet, og hvordan bestyrelsen kan arbejde anerkendende, åbent, innovativt og inkluderende. Vi udvikler et idé-katalog med ideer og forslag.

NYE MØDEFORMER

Mødeformer og mødeledelse er afgørende for evnen til at dele viden, skabe en konstruktiv dialog og at tage gode beslutninger. Deltagerne vil få viden om foreninger, organisationer og virksomheders erfaringer og regler for gennemførelse af gode møder, via en inddragende mødekultur og en fast mødeledelse. Hvad er et godt møde? Hvad sker der under dårlige møder? Hvordan kan møder blive mere dynamiske og effektive? Hvad betyder mødeforberedelse, brug af referater og dagsordener?

Hvornår er det relevant at inddrage ekstern viden for at tage bedre beslutninger? Hvad er en god mødeleder og har bestyrelsen de mødeledere og tovholdere, den har behov for? Hvordan håndterer man forskellige typer af møder? Hvad betyder mødets rammer, og hvilke refleksioner er relevante for valg af mødested? Endelig ser vi på den autoritære, den slappe og den motiverende mødeleder.

FLERE FRIVILLIGE

Vi ser på Socialforskningsinstituttets forskning og viden om det frivillige arbejde i Danmark. Hvad viser undersøgelserne om årsagerne til at blive frivillig? Hvad er det, der driver og motiverer de frivillige til at lægge mange timer i det frivillige arbejde? Hvad er de frivilliges ønsker og behov, når det gælder personlig udvikling og ønsket om at gøre en forskel? Deltagerne fortæller deres egne frivillighistorier, og diskuterer, hvad de kan lære af egne eksempler og erfaringer. Hvad kræver det at inddrage unge og nydanskere?

Vi kigger også på forskellige tilgange til frivillighed og de forskellige "frivilligtyper". Deltagerne stifter bekendtskab med ABCD-metoden og den anerkendende tilgang som et værktøj til at tiltrække og fastholde frivillige. Deltagerne introduceres til begrebet samskabelse og vi ser på, om vi i beboerdemokratiet kan italesætte frivilligheden på en ny og mere tiltrækkende måde?

BEDRE BESTYRELSESARBEJDE

Vi ser på hvad der typisk er af udfordringer for afdelingsbestyrelser. Er der for få som tager ansvar? Hænger formanden på for mange opgaver? Er de erfarne gode nok til at uddelegere arbejdet? Er møderne effektive? Holder alle sig til dagsordenen? Kommer alle til orde? V kortlægger, hvad de enkelte bestyrelsesmedlemmer oplever i forhold til bestyrelsesmødernes form og indhold. Beskæftiger bestyrelserne sig med det relevante, og prioriterer man sin tid "rigtigt"?

Hvordan kan bestyrelsesarbejdet forbedres? Kan bestyrelserne ændre deres arbejdsform? Skal der være mere skriftlighed før og imellem møderne? Hvilke (nye) rutiner kan være relevante for møderne? Hvilke opgaver kan uddelegeres, og hvordan kan afdelingsformanden aflastes? Vi fokuserer på, hvordan det enkelte bestyrelsesmedlem kan udvikle sig personligt, og hvilke kompetencer og kurser der er relevante.



FLEKSIBELT KURSUSKONCEPT - SOM PASSER TIL JERES BEHOV

I vælger selv tid og sted: Hvor seminaret, konferencen eller kurset skal foregå. I sørger selv for de fysiske rammer og for forplejning.

Kurset/temadagen/seminaret kan gennemføres som en temadag, en hverdag eller en fredag/lørdag eller en lørdag eller en søndag.

Det kan arrangeres som et fælles bestyrelsesudviklingskursus som en tema-aften med

deltagelse af beboere/bestyrelser fra flere forskellige afdelinger.

Til hvert tema forberedes en powerpoint, der uddeles til alle kursusedtagere. Kursuslederen skriver deltagerens forslag og ideer ned. I løbet af kurset opsummeres ideer og forslag, således at deltagerne ender med at have et elektronisk eller fysisk katalog over ideer og forslag, som de kan arbejde videre med.

KURSUSLEDER OG FACILITATOR MED EN BRED VIDEN OG ERFARING

Kim Tverskov er uddannet journalist og har igennem 20 år arbejdet i almene boligområder med projektudvikling, frivilliginddragelse og udvikling af beboerdemokratiet. Han har arbejdet som konsulent og inspirator for mere end 20 boligselskaber og endnu flere boligområder. Han har stor erfaring med at facilitere udviklingsprocesser, arrangere workshops og at opsamle viden og erfaringer med beboerarbejdet og beboerdemokratiet på tværs af boligorganisationer og boligområder. Un-

dervisningen bygger på den almene sektors værdier, krydret med kreative input fra diverse projekter og erfaringer fra frivilligsektoren. Undervisningen tager afsæt i deltagerens forudsætninger og foregår dialogbaseret og inddragende, så deltagerne er med til at sætte dagsordenen og til at prioritere, hvad der giver mest mening for dem. Beboerhøjskolen arbejder ud fra tesen om "læring i lokale fællesskaber". Det betyder, at deltagerens læring forbindes direkte med lokal handling.



Kontakt: Kim Tverskov - 20 33 20 65 - email: kim@tverskov.dk